

MENEDZSMENT, OSZTÁLYVEZETŐK, ÜZEMVEZETŐK

Név	Munkakör/tisztség	Közvetlen pénzbeli juttatás			Közvetett pénzbeli juttatás			Munkáltató által kezdeményezett munkaviszony megszűnése esetén kifizetendő járandóságok				
		Személyi alapbér [Ft/év]	Mozgóbér [%/év] ⁽¹⁾	Vezetői prémium szerződés szerinti mértéke [%/év] ⁽²⁾	Kafeteria [Ft/év]	Önkéntes nyugdíj-pénztári hozzájárulás ⁽³⁾	Egyéb költségterít és [Ft/év]	Irányadó felmondási idő [nap]	Irányadó végkielégítés [hónap]	Időtartam Mt. 3. § (6) alapján [hónap] ⁽⁴⁾	Kötelezettség vállalás ellenértéke Mt. 3. § (6) alapján ⁽⁴⁾	
SZABÓ VIKTORIA	Ugyvezető	7 776 000	4%	35%	240 000						30	

IGAZGATÓSÁGI TAGOK, FEB TAGOK

Név	Munkakör/tisztség	Tisztelet-
		díj [Ft/év]
BOCSEV ISTVAN	Felügyelo bizottsági tag	1 080 000
PINTER LAJOS	Felügyelo bizottsági tag	1 080 000
WINKLER TAMAS	Igazgatószági tag	0
DR. KARAI KLARA	Igazgatószági tag	0
DR. VOROS VIKTORIA AGOTA	Igazgatószági tag	0
DR. PAVA ZSOLT	Felügyelo bizottsági tag	1 080 000
DR. SZONDY SZILVIA	Felügyelo bizottsági tag	1 080 000
MOLNAR KATA ORSOLYA	Felügyelo bizottsági tag	1 080 000

MENEDZSMENT, OSZTÁLYVEZETŐK, ÜZEMVEZETŐK

Név	Munkakör/fülsztség	Közvetlen pénzbeli juttatás				Közvetett pénzbeli juttatás				Munkáltató által kezdeményezett munkaviszony megszűnése esetén kifizetendő járandóságok			
		Személyi alapbér [Ft/év]	Mozgóbé r [%/év] (1)	Vezetői prémium szerződés szerinti mértéke [%/év] (2)	Csoport vezetői pótlék(3)	Kafeteri a [Ft/év]	Önkéntes pénztári hozzájárulás (3)	Egyéb költségtérítés [Ft/év]	Irányadó felemondási idő [nap]	Irányadó végkielégítés [hónap]	Időtartam Mt. 3. § (6) alapján [hónap] (4)	Kötelezett ségvállalás Mt. 3. § (6) ellenértéke alapján (4)	
BENCSIK PÉTER ZOLTAN	Üzemvezető	6 646 800	4%	35%	0%	240 000	4%	50 400	65	4			
BENDLY ANITA	Folyamatmenedzsment- és Projektkiroda vezető	5 460 000	4%	30%	0%	240 000	4%	50 400	55	2			
BOZANA BOZSA KATALIN	Számviteli osztályvezető	6 336 000	4%	35%	0%	240 000	4%	50 400	190	8			
CSERTAN GABOR JOZSEF	Üzemeltetési főmérnök	10 471 200	4%	80%	0%	240 000	4%	50 400	210	8			
CSERVENNE BOROS ANDREA	Humán erőforrás igazgató	9 600 000	4%	80%	0%	240 000	4%	50 400	210	2			
CSUPORT LASZLO	Gazdasági vezérigazgató-helyettes	12 600 000	4%	80%	0%	240 000	4%	50 400	270	6			
DÖNÜCZ LASZLO	Ügyfélkapcsolati vezető	7 560 000	4%	60%	0%	240 000	4%	50 400	210	2			
DR GOMBAI DENES	Jogi igazgató	9 480 000	4%	80%	0%	240 000	4%	50 400	270	3			
ERI LASZLO	Üzemvezető	6 646 800	4%	35%	0%	240 000	4%	50 400	120	10			
FILEP MIKLÓS	Üzemvezető	6 897 600	4%	35%	0%	240 000	4%	50 400	120	10			
HORNYAK CSABA	Informaticai igazgató	9 000 000	4%	80%	0%	240 000	4%	50 400	210	-			
HORVATH BELA	Logisztikai osztályvezető	8 100 000	4%	60%	0%	240 000	4%	50 400	30	1			
JANKO GABOR	PR-vezető	4 380 000	4%	30%	0%	240 000	0%	50 400	30	-			
KISS LAJOS	Üzemvezető	5 392 800	4%	35%	0%	240 000	4%	50 400	70	7			
KISS LASZLO	Üzemvezető	5 643 600	4%	35%	0%	240 000	4%	50 400	55	2			
KOLLAR JOZSEF	Értékesítési és marketing osztályvezető	6 360 000	4%	35%	0%	240 000	0%	50 400	45	2			
KOVACS ATTILA	Muszaki vezérigazgató-helyettes	12 600 000	4%	80%	0%	240 000	4%	50 400	210	1			
KRISZTIN ROBERT	Fenntartási főmérnök	9 600 000	4%	60%	0%	240 000	4%	50 400	210	7			
MARIALIGETI BENEC RUDOLF	Fejlesztési főmérnök	9 420 000	4%	80%	0%	240 000	4%	50 400	210	-			
MATE ATTILANE	Beiszo ellenorzesi önálló csoportvezető	4 380 000	4%	30%	0%	240 000	0%	50 400	60	2			
MATE LASZLO	Üzemegység vezető	4 827 600	4%	40%	0%	240 000	4%	50 400	120	10			
MOJZER PETER	Vagyongazdálkodási osztályvezető	5 517 600	4%	35%	0%	240 000	4%	50 400	30	1			
MÓROCZ MILAN	Ügyfélszolgálati osztályvezető	5 520 000	4%	35%	0%	240 000	0%	50 400	30	-			
PABLE PETER	Kontrolling osztályvezető	6 300 000	4%	35%	0%	240 000	0%	50 400	30	-			
PAPP HENRIETTA	Üzemvezető	5 894 400	4%	35%	0%	240 000	0%	50 400	55	2			
RAFFAY TUNDE MARIA	Területi laboratóriumvezető	5 392 800	4%	20%	0%	240 000	4%	50 400	55	2			
SUHAJDA ZSOLT	Üzemviteli osztályvezető	6 019 200	4%	35%	0%	240 000	4%	50 400	65	4			
SZABACSINÉ VENDEGH ORSOLYA	Pénzügyi osztályvezető	6 384 000	4%	35%	0%	240 000	4%	50 400	30	-			
SZABADOS GYORGY	Üzemvezető	6 145 200	4%	35%	0%	240 000	4%	50 400	190	8			
SZALÓCZY CSABA	Beruházás és műszaki fejlesztési osztályvezető	7 022 400	4%	35%	0%	240 000	4%	50 400	65	7			
SZEBENYINE VINCZE BORBALA	Technológiai és Környezetvédelmi osztályvezető	6 019 200	4%	35%	0%	240 000	4%	50 400	120	10			
TALABER TIBOR	Üzemvezető	5 894 400	4%	35%	0%	240 000	4%	50 400	65	4			
TÓMBÓL TAMÁS	Energetikai osztályvezető	5 643 600	4%	35%	0%	240 000	0%	50 400	30	-			
TÓMBÓL ILDIKO	Leolvasási és számlázási osztályvezető	5 392 800	4%	35%	0%	240 000	4%	50 400	30	-			
VECSERA JANOS	Üzemvezető	6 646 800	4%	35%	0%	240 000	4%	50 400	190	8			
VECSERA ZOLTAN	Üzemvezető	6 396 000	4%	35%	0%	240 000	4%	50 400	120	10			
VEIGL GABOR	Értékesítési igazgató	9 120 000	4%	80%	0%	240 000	4%	50 400	210	1	10 6 havi átlagkereset		
VIOLA FERENC	Fenntartási osztályvezető	6 145 200	4%	35%	0%	240 000	0%	50 400	65	4			
WINKLER TAMAS	Elnök-vezérigazgató	23 556 000		80%	0%	240 000	0%	50 400	30	-			

- (1) - Munkavállaló teljesítménye alapján adható. Besorolási bér %-ában meghatározott
- (2) - Éves prémium feladat teljesítése esetén adható. Besorolási bér %-ában meghatározott.
- (3) - Amennyiben a munkavállaló önkéntes nyugdíjpénztári tag és vállalja, hogy havi bruttó bérének 1 %-át havonta befizeti a pénztári számlájára, úgy a munkáltató ezt +4 %-kal kiegészíti. Bruttó kereset %-ában meghatározott.
- (4) - Mt. 3. § (5) A munkavállaló a munkaviszony fennállása alatt - kivéve, ha erre jogszabály feljogosítja - nem tanúsíthat olyan magatartást, amellyel munkáltatója jogos gazdasági érdekeit veszélyeztetné.
- (6) A munkaviszony megszűnését követően az (5) bekezdésben meghatározott kötelezettség a munkavállalót csak ilyen tartalmú, megfelelő ellenérték fejében kötött megállapodás alapján és legfeljebb három évig terhelheti. E megállapodásra a polgári jog szabályai az irányadók.