

Név	Munkakör/tisztség	Közvetlen pénzbeli juttatás				Közvetett pénzbeli juttatás			Munkáltató által kezdeményezett munkaviszony megszűnése esetén kifizetendő járandóságok			
		Személyi alappér [Ft/év]	Tiszteletdíj [Ft/év]	Mozgóbér [%/év] ⁽¹⁾	Vezetői prémium szerződés szerinti mértéke [%/év] ⁽²⁾	Csoportvezetői pótlék ⁽³⁾	Kafeteria [Ft/év]	Önkéntes nyugdíj-pénztári hozzájárulás ⁽⁴⁾	Egyéb költségterít és [Ft/év]	Irányadó felmondási idő [nap]	Irányadó végkielégítés [hónap]	Időtartam Mt. 3. § (6) alapján [hónap] ⁽⁵⁾

A DRV MÉLYÉPÍTŐ KFT IGAZGATÓSÁGÁNAK TAGJAI

SZABO VIKTÓRIA

Ügyvezető

1 560 000

MENEDZSMENT, OSZTÁLYVEZETŐK, ÜZEMVEZETŐK

Név	Munkakör/tisztség	Közvetlen pénzbeli juttatás				Közvetett pénzbeli juttatás				Munkáltató által kezdeményezett munkaviszony megszűnése esetén kifizetendő járandóságok		
		Személyi alapbér [Ft/év]	Tiszteletdíj [Ft/év]	Mozgóbér [%/év] ⁽¹⁾	Vezetői prémium szerződés szerinti mértéke [%/év] ⁽²⁾	Kafeteria [Ft/év]	Önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás ⁽³⁾	Egyéb költségterítési és Ft/év	Irányadó felmondási idő [nap]	Irányadó végkielégítés [hónap]	Időtartam Mt. 3. § (6) alapján [hónap] ⁽⁴⁾	Kötelezettségvállalás ellenértéke Mt. 3. § (6) alapján ⁽⁴⁾
BENCSIK PÉTER ZOLTAN	Üzemvezető	6 360 000		4%	35%	2 16 000	4%	65	4			
BENDLY ANITA	Folyamatmenedzserment- és Projektkiroda vezető	4 380 000		4%	30%	2 16 000	4%	55	2			
BOZÁNE BOZSA KATALIN	Számviteli osztályvezető	6 000 000		4%	35%	2 16 000	4%	190	8			
CSERTÁN GÁBOR JOZSEF	Üzemeltetési főmérnök	10 020 000		4%	80%	2 16 000	4%	50 400	210	7		
CSERVENNÉ BOROS ANDREA	Humán erőforrás igazgató	9 600 000		4%	80%	2 16 000	4%	50 400	210	2		
CSUPOORT LASZLO	Gazdasági vezérigazgató-helyettes	12 600 000		4%	80%	2 16 000	4%	50 400	270	6		
DONUCZ LASZLO	Ügyfélkapcsolati vezető	6 840 000		4%	60%	2 16 000	4%	50 400	210	2		
ERI LASZLO	Üzemvezető	6 360 000		4%	35%	2 16 000	4%	120	10			
FILEP MIKLÓS	Üzemvezető	6 600 000		4%	35%	2 16 000	0%	120	10			
DR GOMBAI DENES	Jogi igazgató	9 400 000		4%	80%	2 16 000	0%	50 400	270	3		
HORNYAK CSABA	Informaticai igazgató	8 400 000		4%	80%	2 16 000	0%	50 400	210	-		
HORVÁTH BELA	Logisztikai osztályvezető	6 540 000		4%	60%	2 16 000	4%	50 400	30	-		
JANKO GÁBOR	PR-vezető	4 080 000		4%	30%	2 16 000	0%	50 400	30	-		
KISS LAJOS	Üzemvezető	5 160 000		4%	35%	2 16 000	4%	70	7			
KISS LASZLO	Üzemvezető	5 400 000		4%	35%	2 16 000	4%	55	2			
KOLLAR JOZSEF	Értékesítési és marketing osztályvezető	6 000 000		4%	35%	2 16 000	0%	50 400	45	1		
KOVACS ATTILA	Műszaki vezérigazgató-helyettes	12 600 000		4%	80%	2 16 000	0%	50 400	210	-		
KRISZTIN ROBERT	Fenntartási főmérnök	7 800 000		4%	60%	2 16 000	4%	50 400	210	7		
MARIALIGETI BENCE RUDOLF	Fejlesztési főmérnök	9 420 000		4%	80%	2 16 000	0%	50 400	210	-		
MATE ATTILANE	Belső ellenőrzési önálló csoportvezető	4 140 000		4%	30%	2 16 000	0%	50 400	60	2		
MATE LASZLO	Üzemegység vezető	4 620 000		4%	40%	2 16 000	4%	50 400	120	10		
MOJZER PÉTER	Vagyongazdálkodási osztályvezető	5 280 000		4%	35%	2 16 000	4%	50 400	30	-		
MOROCZ MILAN	Ügyfélszolgálati osztályvezető	5 160 000		4%	35%	2 16 000	0%	50 400	30	-		
PABLE PÉTER	Kontrolling osztályvezető	6 000 000		4%	35%	2 16 000	0%	50 400	30	-		
PAPP HENRIETTA	Üzemvezető	5 640 000		4%	35%	2 16 000	0%	55	2	2		
RAFFAY TÜNDE MARIA	Területi laboratóriumvezető	4 800 000		4%	20%	2 16 000	4%	55	2	2		
REMENYI ZOLTAN	Elnök-vezérigazgató	23 556 000		0%	80%	2 16 000	0%	50 400	30	3		
SUHAJDA ZSOLT	Üzemviteli osztályvezető	5 760 000		4%	35%	2 16 000	4%	50 400	65	4		
SZABACSNÉ VENDEGH ORSOLYA	Pénzügyi osztályvezető	6 240 000		4%	35%	2 16 000	4%	50 400	30	-		
SZABADOS GYÖRGY	Üzemvezető	5 880 000		4%	35%	2 16 000	4%	190	8			
SZALOCZY CSABA	Beruházás és műszaki fejlesztési osztályvezető	6 720 000		4%	35%	2 16 000	4%	50 400	65	4		
SZEBENYINE VINCZE BORBALA	Technológiai és Környezetvédelmi osztályvezető	5 760 000		4%	35%	2 16 000	4%	50 400	120	10		
TALABER TIBOR	Üzemvezető	5 640 000		4%	35%	2 16 000	4%	65	4	4		
TÖMBÖL TAMÁS	Energetikai osztályvezető	5 400 000		4%	35%	2 16 000	0%	50 400	30	-		
VARGA ILDIKO	Leolvasási és számlázási osztályvezető	5 160 000		4%	35%	2 16 000	4%	50 400	30	-		
VECSERA JÁNOS	Üzemvezető	6 360 000		4%	35%	2 16 000	4%	190	8			
VECSERA ZOLTAN	Üzemvezető	6 120 000		4%	35%	2 16 000	4%	120	10			
VEIGL GÁBOR	Értékesítési igazgató	9 120 000		4%	80%	2 16 000	4%	50 400	210	-	10	
VIOLA FERENC	Fenntartási osztályvezető	5 880 000		4%	35%	2 16 000	0%	50 400	65	4		

- (1) - Munkavállaló teljesítménye alapján adható. Besorolási bér %-ában meghatározott
- (2) - Éves prémium feladat teljesítése esetén adható. Besorolási bér %-ában meghatározott.
- (3) - Amennyiben a munkavállaló önkéntes nyugdíjpénztári tag és vállalja, hogy havi bruttó bérének 1 %-át havonta befizeti a pénztári számlájára, úgy a munkáltató ezt +4 %-kal kiegészíti. Bruttó kereset %-ában meghatározott.
- (4) - Mt. 3. § (5) A munkavállaló a munkaviszony fennállása alatt - kivéve, ha erre jogszabály feljogosítja - nem tanúsíthat olyan magatartást, amellyel munkáltatója jogos gazdasági érdekeit veszélyeztetné.
- (6) A munkaviszony megszűnését követően az (5) bekezdésben meghatározott kötelezettség a munkavállalót csak ilyen tartalmú, megfelelő ellenérték fejében kötött megállapodás alapján és legfeljebb három évig terhelheti. E megállapodásra a polgári jog szabályai az irányadók.