

Név	Munkakör/tisztség	Közvetlen pénzbeli juttatás				Közvetett pénzbeli juttatás		Munkáltató által kezdeményezett munkaviszony megszűnése esetén kifizetendő járandóságok					
		Személyi alapbér [Ft/év]	Tiszteletdíj [Ft/év]	Mozgóbér [%/év] ⁽¹⁾	Vezetői prémium szerződés szerinti mértéke [%/év] ⁽²⁾	Csoportvezetői pótlék ⁽³⁾	Kafeteria [Ft/év]	Önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás ⁽⁴⁾	Egyéb költségterít és [Ft/év]	Irányadó felmondási idő [nap]	Irányadó végkielégítés [hónap]	Időtartam Mt. 3. § (6) alapján [hónap] ⁽⁵⁾	Kötelezettségvállalás ellenértéke Mt. 3. § (6) alapján ⁽⁵⁾

A DRV MÉLYÉPÍTŐ KFT IGAZGATÓSÁGÁNAK TAGJAI

SZABO VIKTÓRIA

Ugyvezeto

1 560 000

IGAZGATÓSÁGI TAGOK, FEB TAGOK

Név	Munkakör/tisztség	Közvetlen pénzbeli juttatás				Közvetett pénzbeli juttatás			Munkáltató által kezdeményezett munkaviszony megszűnése esetén kifizetendő járandóságok		
		Személyi alapbér [Ft/év]	Tiszteletdíj [Ft/év]	Mozgóbér [%/év] ⁽¹⁾	Vezetői prémium szerződés szerinti mértéke [%/év] ⁽²⁾	Kafeteria [Ft/év]	Önkéntes nyugdíj-pénztári hozzájárulás ⁽³⁾	Egyéb költségterít és [Ft/év]	Irányadó felmondási idő [nap]	Irányadó végkielégítés [hónap]	Időtartam Mt. 3. § (6) alapján [hónap] ⁽⁴⁾
ALADICS SANDOR	Feügyelo bizottsági elnök	1 200 000						nem értelmezett	nem értelmezett	nem értelmezett	nem értelmezett
BOCSEV ISTVAN	Feügyelo bizottsági tag	1 080 000						nem értelmezett	nem értelmezett	nem értelmezett	nem értelmezett
DOMAHIDY LASZLO	Feügyelo bizottsági tag	1 080 000						nem értelmezett	nem értelmezett	nem értelmezett	nem értelmezett
FARKAS GABOR	Feügyelo bizottsági tag	1 080 000						nem értelmezett	nem értelmezett	nem értelmezett	nem értelmezett
GONDA TIBOR	Igazgatószági tag	1 200 000						nem értelmezett	nem értelmezett	nem értelmezett	nem értelmezett
Dr. LACFLENDRE	Igazgatószági tag	1 200 000						nem értelmezett	nem értelmezett	nem értelmezett	nem értelmezett
PINTÉR LAJOS	Feügyelo bizottsági tag	1 080 000						nem értelmezett	nem értelmezett	nem értelmezett	nem értelmezett
REMENYI ZOLTAN	Igazgatószági elnök	1 320 000						nem értelmezett	nem értelmezett	nem értelmezett	nem értelmezett
SZEKO JOZSEF	Igazgatószági tag	1 200 000						nem értelmezett	nem értelmezett	nem értelmezett	nem értelmezett
Dr. SZUTS KORINNA	Igazgatószági tag	1 200 000						nem értelmezett	nem értelmezett	nem értelmezett	nem értelmezett
VERTES ARPAD	Feügyelo bizottsági tag	1 080 000						nem értelmezett	nem értelmezett	nem értelmezett	nem értelmezett

MENEDZSMENT, OSZTÁLYVEZETŐK, ÜZEMVEZETŐK

Név	Munkakörfőiratság	Közvetlen pénzbeli juttatás				Közvetett pénzbeli juttatás				Munkáltató által kezdeményezett munkaviszony megszűnése esetén kifizetendő járandóságok			
		Személyi alapter [Ft/év]	Tiszteletdíj [Ft/év]	Mozgóbér [%/év] (1)	Vezetői prémium szerződés szerinti mértéke [%/év] (2)	Kafeteria [Ft/év]	Önkéntes nyugdíj-péztári hozzájárulás (3)	Egyéb költségterít és [Ft/év]	Irányadási felemonadási idő [nap]	Irányadó végkielégítés [hónap]	Időtartam Mt. 3. § (6) alapján [hónap] (4)	Kötelezettségvállalás s ellenértéke Mt. 3. § (6) alapján (4)	
BENCSIK PÉTER ZOLTÁN	Üzemvezető	6 360 000		4%	35%	216 000	4%	65	4				
BENDLY ANITA	Folyamamenedzsment- és Projektkiroda vezető	4 380 000		4%	30%	216 000	4%	55	2				
BOZANÉ BOZSA KATALIN	Számvetéi osztályvezető	6 000 000		4%	35%	216 000	4%	190	8				
CSERTAN GABOR JOZSEF	Üzemeltetési főmérnök	10 020 000		4%	80%	216 000	4%	210	7				
CSERVENNE BOROS ANDREA	Humán erőforrás igazgató	9 600 000		4%	80%	216 000	4%	210	2				
CSUPORT LASZLO	Gazdasági vezérigazgató-helyettes	12 600 000		4%	80%	216 000	4%	270	6				
DONUCZ LASZLO	Ügyfélkapcsolati vezető	6 840 000		4%	60%	216 000	4%	210	2				
ERI LASZLO	Üzemvezető	6 360 000		4%	35%	216 000	4%	120	10				
FILEP MIKLÓS	Üzemvezető	6 600 000		4%	35%	216 000	0%	120	10				
DR GOMBAL DENES	Jogi igazgató	9 480 000		4%	80%	216 000	0%	270	3				
HORNYAK CSABA	Informaticai igazgató	8 400 000		4%	80%	216 000	0%	210	-				
HORVATH BELA	Logisztikai osztályvezető	6 540 000		4%	60%	216 000	4%	30	-				
JANKO GABOR	PR-vezető	4 080 000		4%	30%	216 000	0%	30	-				
KISS LAJOS	Üzemvezető	5 160 000		4%	35%	216 000	4%	70	7				
KISS LASZLO	Üzemvezető	5 400 000		4%	35%	216 000	4%	55	2				
KOLLAR JOZSEF	Értékesítési és marketing osztályvezető	6 000 000		4%	35%	216 000	0%	45	1				
KOVACS ATTILA	Muszaki vezérigazgató-helyettes	12 600 000		4%	80%	216 000	0%	210	-				
KRISZTIN ROBERT	Fenntartási főmérnök	7 800 000		4%	60%	216 000	4%	210	7				
MARIALIGETI BENCE RUDOLF	Fejlesztési főmérnök	9 420 000		4%	80%	216 000	0%	210	-				
MATE ATTILANÉ	Belső ellenőrzési önálló csoportvezető	4 140 000		4%	30%	216 000	0%	60	2				
MATE LASZLO	Üzemegység vezető	4 620 000		4%	40%	216 000	4%	120	10				
MOJZER PÉTER	Vagyongazdálkodási osztályvezető	5 280 000		4%	35%	216 000	4%	30	-				
MOROCZ MILAN	Ügyfélszolgálati osztályvezető	5 160 000		4%	35%	216 000	0%	30	-				
PABLE PÉTER	Kontrolling osztályvezető	6 000 000		4%	35%	216 000	0%	30	-				
PAPP HENRIETTA	Üzemvezető	5 640 000		4%	35%	216 000	0%	55	2				
RAFFAY TUNDE MARIA	Területi laboratóriumvezető	4 800 000		4%	20%	216 000	4%	55	2				
REMENYI ZOLTAN	Elnök-vezérigazgató	23 556 000		0%	80%	216 000	0%	30	3				
SUHAJDA ZSOLT	Üzemviteli osztályvezető	5 760 000		4%	35%	216 000	4%	65	4				
SZABACSNÉ VENDEGH ORSOLYA	Pénzügyi osztályvezető	6 240 000		4%	35%	216 000	4%	30	-				
SZABADOS GYÖRGY	Üzemvezető	5 880 000		4%	35%	216 000	4%	190	8				
SZALOCZY CSABA	Beruházás és műszaki fejlesztési osztályvezető	6 720 000		4%	35%	216 000	4%	65	4				
SZEBENYINE VINCZE BORBALA	Technológiai és Környezetvédelmi osztályvezető	5 760 000		4%	35%	216 000	4%	120	10				
TALABER TIBOR	Üzemvezető	5 640 000		4%	35%	216 000	4%	65	4				
TÖMBÖL TAMÁS	Energetikai osztályvezető	5 400 000		4%	35%	216 000	0%	30	-				
VARGA ILDIKO	Leolvasási és számlázási osztályvezető	5 160 000		4%	35%	216 000	4%	30	-				
VECSERA JÁNOS	Üzemvezető	6 360 000		4%	35%	216 000	4%	190	8				
VECSERA ZOLTAN	Üzemvezető	6 120 000		4%	35%	216 000	4%	120	10				
VEIGL GABOR	Értékesítési igazgató	9 120 000		4%	80%	216 000	4%	210	-	10	6 havi átlagkereset		
VIOLA FERENC	Fenntartási osztályvezető	5 880 000		4%	35%	216 000	0%	65	4				

- (1) - Munkavállaló teljesítménye alapján adható. Besorolási bér %-ában meghatározott
- (2) - Éves prémium feladat teljesítése esetén adható. Besorolási bér %-ában meghatározott.
- (3) - Amennyiben a munkavállaló önkéntes nyugdíjpénztári tag és vállalja, hogy havi bruttó bérének 1 %-át havonta befizeti a pénztári számlájára, úgy a munkáltató ezt +4 %-kal kiegészíti. Bruttó kereset %-ában meghatározott.
- (4) - Mt. 3. § (5) A munkavállaló a munkaviszony fennállása alatt - kivéve, ha erre jogszabály feljogosítja - nem tanúsíthat olyan magatartást, amellyel munkáltatója jogos gazdasági érdekeit veszélyeztetné.
- (6) A munkaviszony megszűnését követően az (5) bekezdésben meghatározott kötelezettség a munkavállalót csak ilyen tartalmú, megfelelő ellenérték fejében kötött megállapodás alapján és legfeljebb három évig terhelheti. E megállapodásra a polgári jog szabályai az irányadók.