

Név	Munkakör/tisztség	Közvetlen pénzbeli juttatás				Közvetett pénzbeli juttatás		Munkáltató által kezdeményezett munkaviszony megszűnése esetén kifizetendő járandóságok					
		Személyi alapbér [Ft/év]	Tiszteletdíj [Ft/év]	Mozgóbér [%/év] <sup>(1)</sup>	Vezetői prémium szerződés szerinti mértéke [%/év] <sup>(2)</sup>	Csoportvezetői pótlék <sup>(3)</sup>	Kafeteria [Ft/év]	Önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás <sup>(4)</sup>	Egyéb költségterít és [Ft/év]	Irányadó felmondási idő [nap]	Irányadó végkielégítés [hónap]	Időtartam Mt. 3. § (6) alapján [hónap] <sup>(5)</sup>	Kötelezettségvállalás ellenértéke Mt. 3. § (6) alapján <sup>(5)</sup>

**A DRV MÉLYÉPÍTŐ KFT IGAZGATÓSÁGÁNAK TAGJAI**

SZABO VIKTÓRIA

Ugyvezeto

1 560 000



MENEDZSMENT, OSZTÁLYVEZETŐK, ÜZEMVEZETŐK

Név	Munkakörfőiratszúság	Közvetlen pénzbeli juttatás				Közvetett pénzbeli juttatás				Munkáltató által kezdeményezett munkaviszony megszűnése esetén kifizetendő járandóságok			
		Személyi alaphár [Ft/év]	Tiszteletdíj [Ft/év]	Mozgóbér [%/év] (1)	Vezetői prémium szerződés szerinti mértéke [%/év] (2)	Kafeteria [Ft/év]	Önkéntes nyugdíj-péztári hozzájárulás (3)	Egyéb költségterít és [Ft/év]	Irányadási feimondási idő [nap]	Irányadó végkielégítés [hónap]	Időtartam Mt. 3. § (6) alapján [hónap] (4)	Kötelezettségvállalás s ellenértéke Mt. 3. § (6) alapján (4)	§ (6) alapján (4)
BENCSIK PÉTER ZOLTÁN	Üzemvezető	6 360 000		4%	35%	216 000	4%	50 400	65	4			
BENDLY ANITA	Folyamamenedzsment- és Projektkiroda vezető	4 380 000		4%	30%	216 000	4%	50 400	55	2			
BOZÁNE BOZSA KATALIN	Számvetéi osztályvezető	6 000 000		4%	35%	216 000	4%	50 400	190	8			
CSERTAN GÁBOR JÓZSEF	Üzemeltetési főmérnök	10 020 000		4%	80%	216 000	4%	50 400	210	7			
CSERVENNE BOROS ANDREA	Humán erőforrás igazgató	9 600 000		4%	80%	216 000	4%	50 400	210	2			
CSUPORT LASZLO	Gazdasági vezérigazgató-helyettes	12 600 000		4%	80%	216 000	4%	50 400	270	6			
DONUCZ LASZLO	Ugyfélkapcsolati vezető	6 840 000		4%	60%	216 000	4%	50 400	210	2			
ERI LASZLO	Üzemvezető	6 360 000		4%	35%	216 000	4%	50 400	120	10			
FILEP MIKLÓS	Üzemvezető	6 600 000		4%	35%	216 000	0%	50 400	120	10			
DR GOMBAL DENES	Jogi igazgató	9 480 000		4%	80%	216 000	0%	50 400	270	3			
HORNYAK CSABA	Informatikai igazgató	8 400 000		4%	80%	216 000	0%	50 400	210	-			
HORVATH BELA	Logisztikai osztályvezető	6 540 000		4%	60%	216 000	4%	50 400	30	-			
JANKO GÁBOR	PR-vezető	4 080 000		4%	30%	216 000	0%	50 400	30	-			
KISS LAJOS	Üzemvezető	5 160 000		4%	35%	216 000	4%	50 400	70	7			
KISS LASZLO	Üzemvezető	5 400 000		4%	35%	216 000	4%	50 400	55	2			
KOLLAR JÓZSEF	Értékesítési és marketing osztályvezető	6 000 000		4%	35%	216 000	0%	50 400	45	1			
KOVACS ATTILA	Muszaki vezérigazgató-helyettes	12 600 000		4%	80%	216 000	0%	50 400	210	-			
KRISZTIN ROBERT	Fenntartási főmérnök	7 800 000		4%	60%	216 000	4%	50 400	210	7			
MARIALIGETI BENCE RUDOLF	Fejlesztési főmérnök	9 420 000		4%	80%	216 000	0%	50 400	210	-			
MATE ATTILÁNE	Belső ellenőrzési önálló csoportvezető	4 140 000		4%	30%	216 000	0%	50 400	60	2			
MATE LASZLO	Üzemegység vezető	4 620 000		4%	40%	216 000	4%	50 400	120	10			
MOJZER PÉTER	Vagyongazdálkodási osztályvezető	5 280 000		4%	35%	216 000	4%	50 400	30	-			
MOROCZ MILAN	Ügyfélszolgálati osztályvezető	5 160 000		4%	35%	216 000	0%	50 400	30	-			
PABLE PÉTER	Kontrolling osztályvezető	6 000 000		4%	35%	216 000	0%	50 400	30	-			
PAPP HENRIETTA	Üzemvezető	5 640 000		4%	35%	216 000	0%	50 400	55	2			
RAFFAY TUNDE MARIA	Területi laboratóriumvezető	4 800 000		4%	20%	216 000	4%	50 400	55	2			
REMENYI ZOLTAN	Elnök-vezérigazgató	23 556 000		0%	80%	216 000	0%	50 400	30	3			
SUHAJDA ZSOLT	Üzemvetéi osztályvezető	5 760 000		4%	35%	216 000	4%	50 400	65	4			
SZABACSNÉ VENDEGH ORSOLYA	Pénzügyi osztályvezető	6 240 000		4%	35%	216 000	4%	50 400	30	-			
SZABADOS GYÖRGY	Üzemvezető	5 880 000		4%	35%	216 000	4%	50 400	190	8			
SZALOCZY CSABA	Beruházás és műszaki fejlesztési osztályvezető	6 720 000		4%	35%	216 000	4%	50 400	65	4			
SZEBENYINE VINCZE BORBALA	Technológiai és Környezetvédelmi osztályvezető	5 760 000		4%	35%	216 000	4%	50 400	120	10			
TALABER TIBOR	Üzemvezető	5 640 000		4%	35%	216 000	4%	50 400	65	4			
TÖMBÖL TAMÁS	Energetikai osztályvezető	5 400 000		4%	35%	216 000	0%	50 400	30	-			
VARGA ILDIKO	Leolvasási és számlázási osztályvezető	5 160 000		4%	35%	216 000	4%	50 400	30	-			
VECSERA JÁNOS	Üzemvezető	6 360 000		4%	35%	216 000	4%	50 400	190	8			
VECSERA ZOLTAN	Üzemvezető	6 120 000		4%	35%	216 000	4%	50 400	120	10			
VEIGL GÁBOR	Értékesítési igazgató	9 120 000		4%	80%	216 000	4%	50 400	210	-	10	6 havi átlagkereset	
VIOLA FERENC	Fenntartási osztályvezető	5 880 000		4%	35%	216 000	0%	50 400	65	4			

MENEDZSMENT, OSZTÁLYVEZETŐK, ÜZEMVEZETŐK

Név	Munkakör/tisztség	Közvetlen pénzbeli juttatás				Közvetett pénzbeli juttatás			Munkáltató által kezdeményezett munkaviszony megszűnése esetén kifizetendő járandóságok		
		Személyi alapbér [Ft/év]	Tisztelet-díj [Ft/év]	Mozgóbér [%/év] <sup>(1)</sup>	Vezetői prémium szerződés szerinti mértéke [%/év] <sup>(2)</sup>	Kafeteria [Ft/év]	Önkéntes nyugdíj-pénztári hozzájárulás <sup>(3)</sup>	Egyéb költségterítési és [Ft/év]	Irányadó felmondási idő [nap]	Irányadó végkielégítés [hónap]	Időtartam Mt. 3. § (6) alapján [hónap] <sup>(4)</sup>
FUCSKAR VINCE	Üzemvezető	4 020 000		4%	30%	216 000	4%		190	10	
UTRI KORNÉL	Üzemvezető	5 220 000		4%	30%	216 000	4%		60	2	
Dr. BAKONYI JOZSEF	Felügyelő bizottsági tag		1 080 000								

nem értelmezett nem értelmezett nem értelmezett

1 080 000

Felügyelő bizottsági tag

Dr. BAKONYI JOZSEF

- (1) - Munkavállaló teljesítménye alapján adható. Besorolási bér %-ában meghatározott
- (2) - Éves prémium feladat teljesítése esetén adható. Besorolási bér %-ában meghatározott.
- (3) - Amennyiben a munkavállaló önkéntes nyugdíjpénztári tag és vállalja, hogy havi bruttó bérének 1 %-át havonta befizeti a pénztári számlájára, úgy a munkáltató ezt +4 %-kal kiegészíti. Bruttó kereset %-ában meghatározott.
- (4) - Mt. 3. § (5) A munkavállaló a munkaviszony fennállása alatt - kivéve, ha erre jogszabály feljogosítja - nem tanúsíthat olyan magatartást, amellyel munkáltatója jogos gazdasági érdekeit veszélyeztetné.
- (6) A munkaviszony megszűnését követően az (5) bekezdésben meghatározott kötelezettség a munkavállalót csak ilyen tartalmú, megfelelő ellenérték fejében kötött megállapodás alapján és legfeljebb három évig terhelheti. E megállapodásra a polgári jog szabályai az irányadók.