

A Dunántúli Regionális Vízmű Zrt. vezető beosztású munkatársai

Név	Munkakör/tisztség	Közvetlen pénzbeli juttatás				Közvetett pénzbeli juttatás				Munkáltató által kezdeményezett munkaviszony megszűnése esetén kifizetendő járandóságok		
		Személyi alapbér [Ft/év]	Tiszteletdíj [Ft/év]	Mozgóbé [Ft/év] (1)	Vezetői prémium [Ft/év] (2)	Kafeteria [Ft/év]	Önkéntes nyugdíj-pótlás [Ft/év] (3)	Egyéb költségtérítések [Ft/év]	Irányadó felmondási idő [nap]	Irányadó végkielégítés [hónap]	Időtartam Mt. 3. § (6) alapján [hónap] (4)	Kötelezettségvállalás ellenértéke Mt. 3. § (6) alapján (4)
BENCSIK PÉTER	Üzemvezető II.	5 400 000		4%	30%	216 000	4%	50 400	65	4		
BENDLY ANITA	Folyamatmenedzsment- és Projektiroda vezető	4 380 000		4%	30%	216 000	4%	50 400	55	2		
BÓZÁNÉ BÓZSA KATALIN	Számviteli osztályvezető	6 000 000		4%	35%	216 000	4%	50 400	190	8		
CSERTÁN GÁBOR JOZSEF	Üzemeltetési főmérnök	10 020 000		4%	80%	216 000	4%	50 400	180	7		
CSERVENNÉ BOROS ANDREA	Humán erőforrás igazgató	9 600 000		4%	80%	216 000	4%	50 400	180	2		
CSUPORT LÁSZLÓ	Gazdasági vezérigazgató-helyettes	12 600 000		4%	80%	216 000	4%	50 400	240	6		
DÓNUCZ LÁSZLÓ	Ügyfélkapcsolati vezető	6 840 000		4%	60%	216 000	4%	50 400	180	2		
ÉRI LÁSZLÓ	Üzemvezető II.	5 280 000		4%	30%	216 000	4%	50 400	190	10		
FILEP MIKLÓS	Üzemvezető II.	5 640 000		4%	30%	216 000	0%	50 400	190	10		
FUCSKÁR VINCE	Üzemvezető (v) I.	4 020 000		4%	30%	216 000	4%	50 400	190	10		
DR GOMBAI DÉNES	Jogi igazgató	9 480 000		4%	80%	216 000	0%	50 400	240	3		
HORNYÁK CSABA	Informatikai igazgató	8 400 000		4%	80%	216 000	0%	50 400	180	-		
HORVÁTH BÉLA	Logisztikai osztályvezető	6 540 000		4%	60%	216 000	4%	50 400	30	-		
JANKÓ GÁBOR	PR-vezető	4 080 000		4%	30%	216 000	0%	50 400	30	-		
KISS LÁSZLÓ	Üzemvezető (v) I.	4 800 000		4%	30%	216 000	4%	50 400	55	2		
KOLLÁR JÓZSEF	Értékesítési és marketing osztályvezető	6 000 000		4%	35%	216 000	0%	50 400	45	1		
KOVÁCS ATTILA	Muszaki vezérigazgató-helyettes	12 600 000		4%	80%	216 000	0%	50 400	180	-		
KRISZTIN RÓBERT	Fenntartási főmérnök	7 800 000		4%	60%	216 000	4%	50 400	180	7		
MÁRIALIGETI BENCE RUDOLF	Fejlesztési főmérnök	9 420 000		4%	80%	216 000	0%	50 400	180	-		
MÁTÉ ATTILÁNÉ	Belső ellenőrzési vezető	4 140 000		4%	30%	216 000	0%	50 400	60	2		
MÁTÉ LÁSZLÓ	Üzemegység vezető	4 620 000		4%	40%	216 000	4%	50 400	190	10		
MOJZER PÉTER	Vagyongazdálkodási osztályvezető	5 280 000		4%	35%	216 000	4%	50 400	30	-		
MÓRO CZ MILÁN	Ügyfélszolgálati osztályvezető	5 160 000		4%	35%	216 000	0%	50 400	30	-		
PÁBLE PÉTER	Kontrolling osztályvezető	6 000 000		4%	35%	216 000	0%	50 400	-	-		
PAPP HENRIETTA	Üzemvezető III.	5 400 000		4%	30%	216 000	0%	50 400	55	2		
RAFFAY TÜNDE MÁRIA	Mb. központi laboratóriumvezető	4 800 000		4%	20%	216 000	4%	50 400	55	2		
REMÉNYI ZOLTÁN	Elnök-vezérigazgató	23 556 000		0%	80%	216 000	0%	50 400	35	3		
SUHAJDA ZSOLT	Üzemviteli osztályvezető	5 760 000		4%	35%	216 000	4%	50 400	65	4		
SZABAC SINÉ VENDÉGH ORSOLYA	Pénzügyi osztályvezető	6 240 000		4%	35%	216 000	4%	50 400	30	-		
SZABADOS GYÖRGY	Üzemvezető III.	5 880 000		4%	30%	216 000	4%	50 400	190	8		
SZALÓCZY CSABA	Beruházás és műszaki fejlesztési osztályvezető	6 720 000		4%	35%	216 000	4%	50 400	65	4		
SZEBÉNYINÉ VINCZE BORBÁLA	Technológiai és Környezetvédelmi osztályvezető	5 760 000		4%	35%	216 000	4%	50 400	190	10		

Név	Munkakör/tisztség	Közvetlen pénzbeli juttatás				Közvetett pénzbeli juttatás			Munkáltató által kezdeményezett munkaviszony megszűnése esetén kifizetendő járandóságok			
		Személyi alapbér [Ft/év]	Tiszteletdíj [Ft/év]	Mozgóbér [%/év] ⁽¹⁾	Vezetői prémium szerződés szerinti mértéke [%/év] ⁽²⁾	Kafeteria [Ft/év]	Önkéntes nyugdíj-pénytári hozzájárulás ⁽³⁾	Egyéb költségterítés [Ft/év]	Irányadó felmondási idő [nap]	Irányadó végkielégítés [hónap]	Időtartam Mt. 3. § alapján [hónap] ⁽⁴⁾	Kötelezettségvállalás ellenértéke Mt. 3. § (6) alapján ⁽⁴⁾
TALABÉR TIBOR	Üzemvezető III.	5 400 000		4%	30%	216 000	4%		60	2		
TÖMBÖL TAMÁS	Energetikai osztályvezető	5 400 000		4%	35%	216 000	0%	50 400	30	-		
UTRI KORNÉL	Üzemvezető III.	5 220 000		4%	30%	216 000	4%		60	2		
VARGA ILDIKÓ	Leolvasási és számlázási osztályvezető	5 160 000		4%	35%	216 000	4%	50 400	30	-		
VECSERA JÁNOS	Üzemvezető II.	5 400 000		4%	30%	216 000	4%		190	8		
VECSERA ZOLTÁN	Üzemvezető II.	5 400 000		4%	30%	216 000	4%		190	8		
VEIGL GÁBOR	Értékesítési igazgató	9 120 000		4%	80%	216 000	4%	50 400	180	-	10 6 havi átlagkereset	
VIOLA FERENC	Fenntartási osztályvezető	5 880 000		4%	35%	216 000	0%	50 400	65	4		

A DRV Mélyépítő Kft. vezető tisztségviselője

Név	Munkakör/tisztség	Közvetlen pénzbeli juttatás				Közvetett pénzbeli juttatás			Munkáltató által kezdeményezett munkaviszony megszűnése esetén kifizetendő járandóságok			
		Személyi alapbér [Ft/év]	Tiszteletdíj [Ft/év]	Mozgóbér [%/év] ⁽¹⁾	Vezetői prémium szerződés szerinti mértéke [%/év] ⁽²⁾	Kafeteria [Ft/év]	Önkéntes nyugdíj-pénztári hozzájárulás ⁽³⁾	Egyéb költségterítés [Ft/év]	Irányadó felmondási idő [nap]	Irányadó végkielégítés [hónap]	Időtartam Mt. 3. § (6) alapján [hónap] ⁽⁴⁾	Kötelezettségvállalás ellenértéke Mt. 3. § (6) alapján ⁽⁴⁾
SZABÓ VIKTÓRIA	Ügyvezető											
		1 560 000										

⁽¹⁾ - Munkavállaló teljesítménye alapján adható. Besorolási bér %-ában meghatározott

⁽²⁾ - Éves prémium feladat teljesítése esetén adható. Besorolási bér %-ában meghatározott.

⁽³⁾ - Amennyiben a munkavállaló önkéntes nyugdíjpénztári tag és vállalja, hogy havi bruttó bérének 1 %-át havonta befizeti a pénztári számlájára, úgy a munkáltató ezt +4 %-kal kiegészíti. Bruttó kereset %-ában meghatározott.

⁽⁴⁾ - Mt. 3. § (5) A munkavállaló a munkaviszony fennállása alatt - kivéve, ha erre jogszabály feljogosítja - nem tanúsíthat olyan magatartást, amellyel munkáltatója jogos gazdasági érdekeit veszélyeztetné.

⁽⁶⁾ A munkaviszony megszűnését követően az (5) bekezdésben meghatározott kötelezettség a munkavállalót csak ilyen tartalmú, megfelelő ellenérték fejében kötött megállapodás alapján és legfeljebb három évig terhelheti. E megállapodásra a polgári jog szabályai az irányadók.